

Bibliografía Anotada
APA 7^{ma} ed.
(Secc. 9.51, pp. 307-308)

La bibliografía anotada consiste de un breve comentario descriptivo o evaluativo de la fuente de información utilizada. Se comienza el párrafo indentado a 0.5", a doble espacio en bloque, no justificado. Hay dos tipos de anotaciones: resumida o evaluativa.

Anotación resumida - describe la fuente respondiendo a las siguientes preguntas: quién escribió el documento, qué discute el documento, cuándo y dónde se escribió el documento, por qué se produjo el documento y cómo se proporcionó al público. El foco está en la descripción.

Anotación evaluativa - incluye un resumen como se indica arriba, pero también evalúa críticamente el trabajo en cuanto a precisión, relevancia y calidad. Las anotaciones evaluativas pueden ayudarlo a aprender sobre su tema, desarrollar una declaración de tesis, decidir si una fuente específica será útil para su tarea y determinar si hay suficiente información válida disponible para completar su proyecto. La atención se centra en la descripción y la evaluación.

Ejemplos:

Maak, T. (2007). Liderazgo responsable, participación de las partes interesadas y surgimiento del capital social. *Revista de ética empresarial* 74, 329-343. <https://doi.org/10.1007/s10551-007-9510-5>

Este artículo se centra en el papel del capital social en el liderazgo responsable. Analiza tanto las redes sociales que un líder construye dentro de una organización, como los vínculos que un líder crea con las partes externas interesadas. El principal objetivo de Maak con este artículo parece ser persuadir a las personas de la importancia de la investigación continua sobre las habilidades que requiere un líder y cómo pueden adquirirse. El enfoque en el mundo de los negocios multinacionales significa que para los

lectores fuera de este mundo muchas de las conclusiones parecen bastante obvias (ser parte de la solución, no parte del problema). A pesar de esto, el artículo proporciona antecedentes útiles sobre el tema del liderazgo responsable y definiciones de capital social que son relevantes para el análisis de un servidor público.

Barber, L. K., Grawithc, M. J., & Maloney, P. W. (2016). Work-life balance: Contemporary perspectives. In M. J. Grawitch & D. W. Ballard (Eds.), *The psychologically healthy workplace: Building a win-win environment for organizations and employees* (111-133). American Psychological Association. <https://doi.org/10.1037/14731-006>

This book chapter provides an overview of the psychosociological concept of work-life balance. The authors discuss findings from studies showing harmful effects of work-life conflict on psychological and behavioral health as well as beneficial effects of work-life facilitation, wherein one role makes a positive contribution to the other. The chapter concludes with description of work-like balance initiatives that organizations have adopted to help employees manage their dual work and nonwork obligations and some of the key factors influencing their effectiveness.

American Psychological Association (2020). *Publication manual of the American Psychological Association* (7th ed.). <https://doi.org/10.1037/0000165-000>

Columbia College. (2020, Jun 15). *APA Citation Guide (7th edition): Annotated Bibliography*. <https://columbiacollege-ca.libguides.com/c.php?g=713274&p=5082938>